

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель выборного органа  
первичной профсоюзной организации  
МБУДО «Центр детского творчества»  
Вахитовского района г. Казани



\_\_\_\_\_ О.А. Камалова

**УТВЕРЖДАЮ**

И.о. директора  
МБУДО «Центр детского творчества»  
Вахитовского района г. Казани



\_\_\_\_\_ Л.Р. Мифтахова

Введено в действие приказом  
№ 65-о от 14 мая 2025 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об условиях оплаты труда работников**  
**МБУДО «Центр детского творчества»**  
**Вахитовского района г. Казани**

Принято на общем собрании работников  
МБУДО «Центр детского творчества»  
Вахитовского района г. Казани  
(протокол № 4 от 12 мая 2025 г.)

## **I. Общие положения**

1.1. Положение об условиях оплаты труда (далее – Положение) работников МБУДО «Центр детского творчества» Вахитовского района г. Казани (далее – ЦДТ) разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 05 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений»;
- Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31 мая 2018 г. № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан»;
- Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 24 июня 2024 г. № 454 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 31 мая 2018 г. № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан»;
- Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 21 апреля 2025 г. № 252 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 31 мая 2018 г. № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан»;
- Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22 сентября 2022 г. № 1027 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров Республики Татарстан»;
- Постановлением Исполнительного комитета г. Казани от 03 июля 2018 г. № 3854 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений г. Казани»;
- Постановлением Исполнительного комитета муниципального образования г. Казани от 22.11.2024 N 4770 «О внесении изменений в постановление Исполнительного комитета г. Казани от 03 июля 2018 г. № 3854 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений г. Казани»;
- Распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 апреля 2014 г. № 722-р и плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Республике Татарстан, на 2013-2018 годы», утвержденного распоряжением Кабинета Министров Республики Татарстан от 21 мая 2014 г. № 939-р;
- Распоряжением Кабинета Министров Республики Татарстан от 21 мая 2014 г. № 939-р «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Республике Татарстан на 2013 – 2018 годы»;
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247 н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248 н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 27 марта

2006 г. № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений»;

- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 10 августа 2008 г. № 592 «О введении новых систем оплаты работников государственных учреждений Республики Татарстан»;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
- Отраслевым Соглашением между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2024-2026 годы;
- Соглашением между Управлением образования ИК МО г. Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2024-2026 годы.

1.2. Положение определяет порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

1.3. В Положении используются следующие понятия и определения:

- система оплаты труда – совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников, включая размеры базовых (должностных окладов), а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;
- базовый оклад – оклад, ставка заработной платы работника ЦДТ, установленных ему за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) в зависимости от сложности выполняемых работ без учета выплат стимулирующего и компенсационного характера;
- должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц за фактически отработанное время без учета компенсационных и стимулирующих выплат;
- заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты;
- выплаты компенсационного характера – доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера – доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

1.4. Заработная плата (оплата труда работника) работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования в учреждении определяется исходя из:

- должностных окладов;
- выплат стимулирующего характера;
- выплат компенсационного характера.

1.5. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы по профилю, с получением образования или восстановлением документов об образовании, с присвоением квалификационной категории, с присвоением почетного звания, награждением ведомственными знаками отличия, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения размера оплаты его труда осуществляются по окончании указанных периодов.

#### 1.6. Директор ЦДТ:

- проверяет документы об образовании, стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) и по другим основаниям, в соответствии с которыми определяются размеры ставок заработной платы (должностных окладов) педагогических работников;
- ежегодно составляет и утверждает на работников ЦДТ тарификационные списки;
- несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников ЦДТ.

#### 1.7. Учредитель ЦДТ:

- ежегодно утверждает должностной оклад директора ЦДТ на начало учебного года;
- осуществляет оценку эффективности деятельности директора ЦДТ, на основании которой устанавливают им стимулирующие выплаты.

1.8. Положение принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации ЦДТ (ст. 135, 372, 373 Трудового кодекса РФ).

## II. Определение базовых окладов заработной платы работников ЦДТ

2.1. Базовые оклады заработной платы работников образования в ЦДТ устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
1	2	3
Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
Первый квалификационный уровень	-	-
Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников		
Первый квалификационный уровень	-	-
Второй квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования Концертмейстер Педагог-организатор	25 000
Третий квалификационный уровень	Методист	25140
Четвертый квалификационный уровень	-	-

Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
Первый квалификационный уровень	Заведующий отделом	25 300
Второй квалификационный уровень	-	-

2.2. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры в ЦДТ устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
1	2
Профессионально-квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
Звукооператор	25 450

2.3. В случае принятия работников на должности с уровнем образования ниже уровня, установленного Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, базовый оклад таким работникам устанавливается в соответствии с требуемым уровнем образования.

2.4. При наличии у работников уровня образования выше уровня, установленного Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, базовый оклад таким работникам устанавливается в соответствии с требуемым уровнем образования.

2.5. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих ЦДТ устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
Первый квалификационный уровень	Вахтер Гардеробщик Дворник Костюмер Сторож Уборщик служебных помещений	19 242
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
Первый квалификационный уровень	Рабочий по обслуживанию и текущему ремонту, зданий, сооружений и оборудования Рабочий по ремонту учебного инвентаря Рабочий сцены Электроосветитель	19 242 - 2-3 разряд 19 581 - 4 разряд 19 583
Второй квалификационный уровень	-	
Третий квалификационный уровень	Художник-оформитель	19 933

2.6. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих ЦДТ устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
Первый квалификационный уровень	Секретарь	19242

2.7. Соответствие должности и профессии работника квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих принимается согласно нормативным правовым актам Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

2.8. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.

### **III. Норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников организаций дополнительного образования**

3.1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) определена приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников ЦДТ устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает в себя преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

3.2. Нормативное количество объемных показателей за час базового оклада, оказываемых работниками ЦДТ, составляет:

3.2.1. Педагогам дополнительного образования, концертмейстерам:

15 человек – в первый год обучения;

12 человек – во второй год обучения;

10 человек – в третий и последующие года обучения.

3.3. Продолжительность рабочего времени (нормы часов работы за ставку заработной платы) работников образования, работников культуры, сельского хозяйства, медицины и других определяется Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.4. Отдельным категориям работников продолжительность рабочего времени (норма часов работы за ставку заработной платы) может устанавливаться трехсторонними отраслевыми соглашениями на федеральном и региональном уровнях.

#### **IV. Порядок формирования должностных окладов работников ЦДТ**

4.1. Должностной оклад педагогических работников ЦДТ рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N} + P,$$

где:

$O_d$  – должностной оклад педагогических работников;

$O_b$  – размер базового оклада педагогических работников, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

$H_f$  – фактическое количество отработанных часов педагогических работников в учреждении;

$H_N$  – норма часов за базовую ставку заработной платы педагогических работников ЦДТ, установленная разделом IV настоящего Положения;

$P$  – компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей устанавливается пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы.

#### **V. Выплаты стимулирующего характера**

5.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- выплаты за квалификационную категорию;
- выплаты за наличие почетных званий и ведомственных наград;
- выплаты за стаж работы по профилю;
- премиальные и иные поощрительные выплаты;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты компенсационного характера.

5.2. Выплаты за квалификационную категорию ( $B_{kk}$ ) предоставляются работникам профессиональных квалификационных должностных групп педагогических работников и руководителей структурных подразделений при наличии у них действующей квалификационной категории в пределах срока действия квалификационной категории и рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100 \%},$$

где:

$B_{kk}$  – выплата за квалификационную категорию;

$O_d$  – должностной оклад работников ЦДТ;

$D_{kk}$  – размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице 1.

Таблица 1

## Размеры надбавок за квалификационную категорию

Квалификационный уровень	Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников		
<b>Первый</b>	первая квалификационная категория	11,0
	высшая квалификационная категория	13,0
<b>Второй</b> Педагог дополнительного образования Концертмейстер Педагог-организатор	первая квалификационная категория	11,0
	высшая квалификационная категория	13,0
<b>Третий</b> Методист	первая квалификационная категория	12,0
	высшая квалификационная категория	15,5
<b>Четвертый</b>	первая квалификационная категория	13,0
	высшая квалификационная категория	18,0
Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
<b>Первый</b> Заведующий отделом	первая квалификационная категория	13,0
	высшая квалификационная категория	18,0
<b>Второй</b>	первая квалификационная категория	13,0
	высшая квалификационная категория	18,0

Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится со дня принятия положительного решения соответствующей аттестационной комиссией.

5.2.2. Выплаты за наличие почетных званий и ведомственных наград ( $B_{pz}$ ) предоставляются по должностям работников образования, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого и второго уровней, педагогических работников и руководителей структурных подразделений, и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

где:

$B_{pz}$  – выплата за наличие государственных наград;

$O_d$  – должностной оклад работников ЦДТ;

$D_{pz}$  – размер надбавки за наличие государственных наград.

Размер надбавки за наличие почетных званий Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 (семь) процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий Республики Татарстан (Татарской Автономной Советской Социалистической Республики) составляет 6 (шесть) процентов.

Размер надбавки за наличие ведомственных наград Российской Федерации, ведомственных наград Российской Советской Федеративной Социалистической Республики, ведомственных наград Республики Татарстан, ведомственных наград Союза Советских Социалистических Республик, ведомственных наград союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 4 (четыре) процента.

Размер надбавки за наличие Почетной грамоты Министерства просвещения Российской Федерации (Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации) составляет 2 (два) процента. Надбавка за наличие Почетной грамоты Министерства просвещения Российской Федерации (Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации) устанавливается работникам образования, награждаемым приказом Министра просвещения Российской Федерации (Министра образования и науки Российской Федерации, Министра образования Российской Федерации) в соответствии с Порядком награждения ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации (Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации).

Размер надбавки за наличие нагрудного знака Республики Татарстан «За заслуги в образовании», знака отличия «Почетный наставник», знака отличия «Отличник сферы образования и науки Республики Татарстан», нагрудного знака «За сохранение и развитие языков, культур, традиций», нагрудного знака «Яшь моголлим» составляет 2 (два) процента. Надбавка за наличие нагрудного знака Республики Татарстан «За заслуги в образовании», знака отличия «Почетный наставник», знака отличия «Отличник сферы образования и науки Республики Татарстан», нагрудного знака «За сохранение и развитие языков, культур, традиций», нагрудного знака «Яшь моголлим» устанавливается на основании приказа министра образования и науки Республики Татарстан (министра образования Республики Татарстан).

Перечень почетных званий и ведомственных наград, за наличие которых работникам образования предоставляются соответствующие выплаты, приведен в таблице 1 приложения к настоящему Положению.

Установление размеров выплат за наличие почетных званий и ведомственных наград производится со дня присвоения почетных званий и ведомственных наград. Работникам образования, имеющим два и более почетных звания и (или) две и более ведомственные награды, выплата устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

5.2.3. Выплаты за стаж работы по профилю ( $B_s$ ) устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

где:

$B_s$  – выплата за стаж работы по профилю;

$O_d$  – должностной оклад работников ЦДТ;

$D_s$  – размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице 2.

Таблица 2

## Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессионально-квалификационной группы	Квалификационный уровень	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
Должности вспомогательного второго уровня учебно-персонала	первый – второй	от 4 до 10 лет	2,0
		от 10 до 15 лет	3,0
		свыше 15 лет	4,0
Должности педагогических работников Педагог дополнительного образования Концертмейстер Педагог-организатор Методист	первый – четвертый	от 2 до 6 лет	3,0
		от 6 до 10 лет	4,5
		от 10 до 15 лет	5,5
		свыше 15 лет	6,5
Должности руководителей структурных подразделений  Заведующий отделом	первый – второй	от 2 до 6 лет	3,0
		от 6 до 10 лет	4,5
		от 10 до 15 лет	5,5
		свыше 15 лет	6,5

5.2.4. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы, если документы, подтверждающие стаж, находятся в ЦДТ, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

5.2.5. В стаж педагогической работы засчитывается педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других организациях согласно таблице 3.

Таблица 3

## Перечень организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования

Наименование учреждения и организации	Наименование должности
1	2
Образовательные организации (в том числе образовательные организации высшего образования, военные образовательные организации высшего образования)	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды (логопеды), преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в

1	2
и военные профессиональные образовательные организации, организации дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов);	том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культурорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав
медицинские организации и организации социального обслуживания, дома ребенка, детские: санатории, клиники, поликлиники, больницы и др.	Руководители, их заместители, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
Методические (учебно-методические) организации всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством)
Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными организациями	Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации
Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений республиканских органов исполнительной власти, занимающихся вопросами подготовки и повышения	

1	2
квалификации кадров на производстве	
Образовательные организации РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские организации и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные организации	Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог
<p>Примечание:</p> <p>В стаж педагогической работы включаются:</p> <p>время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в медицинских организациях и организациях, осуществляющих социальное обслуживание для взрослых, методистов организационно-методического отдела организаций здравоохранения Республики Татарстан;</p> <p>время работы в других учреждениях и организациях, службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, обучения в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях в следующем порядке:</p> <p>педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:</p> <p>время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы;</p> <p>время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки;</p> <p>педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды</p>	

1	2
<p>времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:</p> <p>время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского составов, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме времени нахождения на военной службе по контракту и по призыву;</p> <p>время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных организаций); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел.</p>	

5.2.6. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в ЦДТ или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

- преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);
- учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);
- учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных организаций (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;
- мастерам производственного обучения;
- педагогам дополнительного образования;
- педагогическим работникам экспериментальных образовательных организаций;
- педагогам-психологам;
- методистам;
- педагогическим работникам организаций среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена (отделений) культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;
- преподавателям организаций дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных

организаций, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

Работникам ЦДТ время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одной или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется директору ЦДТ по согласованию с профсоюзным органом.

5.3. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам ЦДТ по основному месту работы и основной должности одновременно за определенный период времени (месяц, квартал, год) в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, почетных званий и по иным основаниям, установленным локальными нормативными актами и коллективными договорами ЦДТ.

5.3.1. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются локальными нормативными актами ЦДТ и коллективным договором.

5.3.2. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам ЦДТ, составляет не менее 2 (двух) процентов фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов), выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы и основной должности.

5.3.3. Премияльные и иные поощрительные выплаты могут устанавливаться одновременно в целях повышения эффективности деятельности работников муниципальных организаций г. Казани при выполнении мероприятий, направленных на повышение эффективности образования и науки. Премияльные и поощрительные выплаты устанавливаются приказом Управления образования Исполнительного комитета г. Казани

5.4. Выплаты за качество выполняемых работ в ЦДТ.

5.4.1. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам образования по основному месту работу по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников ЦДТ.

5.4.2. Критерии оценки эффективности деятельности работников ЦДТ утверждаются директором ЦДТ по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации ЦДТ

Основанием для определения количества выплат за качество выполняемых работ работниками служит оценочный лист на основе критериев эффективности деятельности, отражающих уровень личных профессиональных достижений, результатов обучения,

воспитания и развития учащихся, вклада работника в развитие системы образования за определенный период времени, а также участие в общественной жизни ЦДТ.

5.4.3. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными актами ЦДТ и коллективными договорами.

5.4.4. Выплаты за качество выполняемых работ ( $B_{kj}$ ) рассчитываются по формуле:

$$B_{kj} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i)$$

где:

$FOT_k$  – фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ;

$I_{ij}$  – отнормированный  $i$ -й критерий оценки эффективности деятельности по  $j$ -му работнику;

$K_i$  – относительный весовой коэффициент  $i$ -го критерия оценки эффективности деятельности;

$n$  – количество критериев эффективности деятельности;

$m$  – численность работников ЦДТ.

5.4.5. Нормирование критериев эффективности деятельности обеспечивает сопоставимость критериев эффективности различной размерности. Нормирование заключается в выборе диапазона значений критерия эффективности деятельности (наилучшее и наихудшее), одно из которых соответствует нулевому значению отнормированного критерия, другое – единичному. При нахождении фактического значения критерия эффективности в пределах диапазона значений критерия эффективности деятельности отнормированный критерий эффективности деятельности принимает значение от нуля до единицы. При фактическом значении критерия эффективности ниже наихудшего значения значение отнормированного критерия принимается равным нулю, при выше наилучшего – единице.

5.4.6. Зависимость значения отнормированного критерия эффективности деятельности от значения критерия эффективности деятельности может быть прямой (положительная динамика определяется увеличением значения критерия) и обратной (положительная динамика определяется уменьшением значения критерия).

5.4.7. Отнормированный критерий при прямой зависимости его значения от значения критерия ( $I_i$ ), рассчитывается по формуле:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

где:

$FI_i$  – фактическое значение критерия эффективности деятельности;

$M_i$  – наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

$L_i$  – наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

5.4.8. Отнормированный критерий эффективности деятельности при обратной зависимости его значения от значения критерия ( $I_i$ ), рассчитывается по формуле:

$$I_i = 1 - \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

где:

$FI_i$  – фактическое значение критерия эффективности деятельности;

$M_i$  – наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

$L_i$  – наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

5.4.9. Весовыми коэффициентами определяется степень приоритетности критерия эффективности деятельности. Наиболее приоритетному критерию присваивается наибольший коэффициент. Относительный весовой коэффициент ( $K_i$ ), рассчитывается по формуле:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i}$$

где  $VK_i$  – весовой коэффициент  $i$ -го критерия оценки эффективности деятельности.

5.4.10. Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников представлен в таблицах 4-5

Таблица 4

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников образования

№ п/п	Наименование должности	Квалификационный уровень	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1. Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников			
1.1.	Педагог дополнительного образования	Второй	50
1.2.	Концертмейстер	Второй	50
1.3.	Педагог-организатор	Второй	50
1.4.	Методист	Третий	55
2. Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений			
2.1.	Заведующий отделом	Первый	65
2.2.	Заместитель директора по АХЧ	Первый	65
2.2.	Заместитель директора по УВР (НМР)	Второй	70

Таблица 5

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников культуры

№ п/п	Наименование должности	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
-------	------------------------	--

1. Профессионально-квалификационная группа должностей работников культуры ведущего звена		
1.1.	Звукооператор	40

5.4.11. Типовые критерии эффективности деятельности ЦДТ и их весовые коэффициенты в разрезе типов образовательных организаций утверждаются Министерством образования и науки Республики Татарстан, Министерством культуры Республики Татарстан.

5.4.12. В ЦДТ формируется фонд выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ ( $FOT_k$ ), объем которого рассчитывается по формуле:

$$FOT_k = FOT_{do} \times \frac{D_k}{100\%},$$

где:

$FOT_k$  – фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ;

$FOT_{do}$  – фонд оплаты труда работников учреждения по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников по основному месту работы;

$D_k$  – доля фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ.

Размер фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ принимается в размере 15 процентов.

5.4.13. Цель назначения выплат за качество выполняемых работ работниками – обеспечение зависимости оплаты труда работников от результатов работы путем объективного оценивания результатов деятельности и осуществления на их основе материального стимулирования за счет соответствующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда ЦДТ.

Задачами определения количества выплат за качество выполняемых работ работниками являются:

- проведение системной самооценки работником собственных результатов профессиональной и общественно-социальной деятельности;
- обеспечение внешней экспертной оценки труда;
- усиление материальной заинтересованности работников в повышении качества образовательной деятельности.

5.4.14. Основанием для определения количества выплат за качество выполняемых работ работниками служит оценочный лист на основе критериев эффективности деятельности, отражающих уровень личных профессиональных достижений, результатов обучения, воспитания и развития учащихся, вклада работника в развитие системы образования за определенный период времени, а также участие в общественной жизни ЦДТ. Критерии эффективности деятельности работников ЦДТ представлены в Приложении 4 к настоящему Положению.

5.4.15. Для проведения объективной внешней оценки качества выполняемых работ работника на основе его достижений, в ЦДТ приказом директора, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации ЦДТ создается Комиссия по распределению выплат за качество выполняемых работ труда работников ЦДТ (далее – Комиссия), действующая на основании Положения и состоящая из представителей

администрации, педагогического коллектива, членов профсоюзного комитета, в количестве 7-9 человек.

Решения Комиссии принимаются на основе открытого голосования путем подсчета простого большинства голосов.

Не менее чем за две недели до заседания Комиссии, на которой планируется рассмотрение вопроса о распределении стимулирующего фонда оплаты труда, педагогические работники передают в Комиссию оценочные листы с приложением документов, подтверждающих и уточняющих их деятельность.

5.4.16. Устанавливаются следующие сроки рассмотрения оценочных листов:

- работники сдают оценочные листы в Комиссию до 10 числа последнего месяца отчетного периода;
- Комиссия рассматривает представленные материалы 10-12 числа последнего месяца отчетного периода.

Оценочный лист, завершающийся итоговым баллом, подписывается вышестоящим руководителем работника и работником.

Результаты экспертной оценки оформляются Комиссией в протоколе, который подписывается председателем, секретарем и утверждается приказом директора. Срок хранения протоколов – 5 лет. Протоколы хранятся у директора ЦДТ.

5.4.17. Определяются следующие отчетные периоды:

- 1 – май, июнь, июль, август (выплаты производятся с 1 сентября по 31 декабря);
- 2 – сентябрь, октябрь, ноябрь, декабрь (выплаты производятся с 1 января по 30 апреля);
- 3 – январь, февраль, март, апрель (выплаты производятся с 1 мая по 31 августа).

5.4.18. Увольнение работника и возвращение работника в ЦДТ через 30-45 дней не исключает возможности выплат ему баллов в полном объеме по итогам работы за отчетный период.

5.4.19. Установленные стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ производятся равными долями ежемесячно.

Вновь принятым работникам стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются по истечению первого отчетного периода их работы в ЦДТ.

5.4.20. Форма оценочного листа:

№	Наименование критерия оценки	Периодичность	Порядок расчета	Макс. балл	Результаты оценки за период _____ / _____ год		
					1 период (май-август)	2 период (сентябрь-декабрь)	3 период (январь-апрель)
Итого:							
Подтверждение представленных результатов (подпись вышестоящего руководителя):							
С результатами оценки ознакомлен(а) и согласен(а) (подпись работника):							

## VI. Выплаты компенсационного характера

6.1. К выплатам компенсационного характера в ЦДТ относятся:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

6.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовым договором в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) ( $B_{kh}$ ), рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = \left( O_b \times \frac{H_{fk}}{H_N} + P \right) \times \frac{D_{kh}}{100\%},$$

где:

$B_{kh}$  - выплата компенсационного характера;

$O_b$  – размер базового оклада работников организаций дополнительного образования, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

$H_{fk}$  – фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрена выплата компенсационного характера;

$H_{fk}$  – норма часов за ставку заработной платы работников организаций дополнительного образования, установленная разделом III настоящего Положения;

$P$  – компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей устанавливается педагогическим работникам пропорционально учебной нагрузке, но не более, чем на одну ставку по основному месту работы;

$D_{kh}$  - размер надбавки за выплату компенсационного характера, определяемый в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с оплатой труда, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере 4 процентов.

6.4. Выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются за каждый час работы в ночное время, который оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной или нерабочий день работа оплачивается не менее, чем в двойном размере

работникам, получающим должностной оклад, при этом в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

6.4.1. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

## **VII. Порядок определения заработной платы директора ЦДТ, заместителей директора ЦДТ**

7.1. Заработная плата директора ЦДТ, его заместителей состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

7.2. Должностной оклад директора ЦДТ устанавливается учредителем один раз в год на начало учебного года в зависимости от группы по оплате труда ( $O_d$ ) и рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N},$$

где:

$O_d$  – должностной оклад директора ЦДТ;

$O_b$  – размер базового оклада директора ЦДТ;

$H_f$  – фактическое количество часов работы;

$H_N$  – норма часов за ставку заработной платы работников организаций дополнительного образования, установленная разделом III настоящего Положения.

Группа по оплате труда директора в ЦДТ определяется в зависимости от количества численности учащихся.

7.3. Должностные оклады заместителей директора ЦДТ устанавливаются на 20-30 процентов ниже должностного оклада директора ЦДТ.

7.4. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ директору ЦДТ устанавливаются учредителем с учетом результатов деятельности, определенных на основании критериев эффективности деятельности.

Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ директору ЦДТ могут осуществляться ежемесячно, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.

7.5. Группа по оплате труда директора ЦДТ, размеры базового оклада и выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ директора ЦДТ представлены в таблице 6.

7.6. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ заместителям директора ЦДТ устанавливаются директором ЦДТ с учетом результатов деятельности, определенных на основании критериев эффективности их деятельности, установленных локальными нормативными актами. Критерии эффективности деятельности заместителей директора ЦДТ представлены в Приложении 4 к настоящему Положению.

Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ заместителям

директора ЦДТ могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий. Предельный уровень выплат стимулирующего характера заместителям директора ЦДТ устанавливается на уровне 70 процентов выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ директора ЦДТ.

Таблица 6

Группа по оплате труда, размеры базового оклада и выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ директора ЦДТ

Группа по оплате труда руководителя	Значение объемного показателя (численность обучающихся по состоянию на начало учебного года в соответствии с государственным заданием), человек*	Базовый оклад, рублей	Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ, рублей
	1 – 200	34 000	4 500
	201 – 400	36 000	5 500
	401 – 700	40 000	5 500
	701 – 1 200	41 000	6 500
	1 201 – 1 800	44 000	7 500
	1 801 и выше	46 000	9 000

7.7. Типовые критерии эффективности деятельности директора ЦДТ, заместителей директора ЦДТ и их весовые коэффициенты утверждаются отраслевыми министерствами Республики Татарстан, в ведении которых находятся организации дополнительного образования.

7.8. Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ ( $B_k$ ) рассчитываются по формуле:

$$B_k = B_c \times K_{VK},$$

где:

$B_k$  – выплата стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов их деятельности;

$B_c$  – размер выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ, который приведен в таблице 6;

$K_{VK}$  – коэффициент выполнения критериев качества.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются для директора ЦДТ, его заместителей в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

### **VIII. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда в ЦДТ**

8.1. Формирование фонда оплаты труда в ЦДТ осуществляется в пределах объема средств ЦДТ на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативными затратами, количеством объемных показателей, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности в ЦДТ.

8.2. Начисления должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных настоящим Положением, осуществляются работникам ЦДТ (включая работников профессиональных квалификационных групп

общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих) за счет средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности ЦДТ на оплату труда на текущий финансовый год.

8.3. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности ЦДТ за счет всех источников финансового обеспечения (кроме сокращения количества групп, изменения количества обучающихся, выбытия обучающихся в течение года, закрытия учреждения на капитальный ремонт, по предписаниям контролирующих органов), включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами ЦДТ, принятыми с учетом норм настоящего Положения.

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессиональной квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась (включая работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих).

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику ЦДТ с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на 1 января текущего года (за исключением работников, занимающих профессионально-квалификационные группы должностей педагогических работников, руководителя образовательной организации дополнительного образования).

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда директору ЦДТ определяется учредителем ЦДТ.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности ЦДТ за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на директора ЦДТ.

## **IX. Заключительные положения**

9.1. Настоящее Положение действует до обсуждения и принятия нового на заседании общего собрания работников и утверждения приказом директора ЦДТ.

Приложения  
к Положению об условиях оплаты  
труда работников ЦДТ

Приложение 1

Перечень государственных и ведомственных наград, за наличие которых  
предоставляются соответствующие выплаты работникам образования

№ п/п	Наименование почетного звания
1	2
Почетные звания Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Народный учитель Российской Федерации
1.2.	Заслуженный учитель Российской Федерации
1.3.	Заслуженный деятель науки Российской Федерации
1.4.	Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации
1.5.	Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации
1.6.	Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации
1.7.	Заслуженный работник культуры Российской Федерации
1.8.	Заслуженный художник Российской Федерации
1.9.	Заслуженный экономист Российской Федерации
2. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
2.1.	Народный учитель СССР
3. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
3.2.	Заслуженный деятель спорта
3.3.	Заслуженный деятель физической культуры
3.4.	Заслуженный работник физической культуры и спорта

3.5.	Заслуженный тренер РСФСР
3.6.	Заслуженный учитель школы РСФСР
3.7.	Заслуженный учитель профессионально-технического образования
3.8.	Заслуженный мастер профессионально-технического образования
3.9.	Заслуженный работник профессионально-технического образования
3.10.	Заслуженный преподаватель
3.11.	Заслуженный работник высшей школы
3.12.	Заслуженный работник народного образования
3.13.	Заслуженный деятель высшей школы
3.14.	Заслуженный деятель науки и техники
3.15.	Заслуженный деятель науки
<b>4. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик</b>	
4.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
4.2.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
4.3.	Заслуженный деятель школы
4.4.	Заслуженный учитель школы
4.5.	Заслуженный учитель профессионально-технического образования
4.6.	Заслуженный мастер профессионально-технического образования
4.7.	Заслуженный работник профессионально-технического образования
4.8.	Заслуженный работник высшей школы
4.9.	Заслуженный деятель науки и культуры
4.10.	Заслуженный работник культуры
4.11.	Заслуженный деятель науки и техники
4.12.	Заслуженный деятель науки
4.13.	Заслуженный тренер
<b>5. Почетные звания Республики Татарстан</b>	

5.1.	Народный учитель Республики Татарстан
5.2.	Заслуженный учитель школы Республики Татарстан
5.3.	Заслуженный учитель Республики Татарстан
5.4.	Заслуженный деятель науки Республики Татарстан
5.5.	Заслуженный работник высшей школы Республики Татарстан
5.6.	Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан
5.7.	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
5.8.	Заслуженный экономист Республики Татарстан
5.9.	Заслуженный тренер Республики Татарстан
Ведомственные награды Российской Федерации, Республики Татарстан (Союза Советских Социалистических Республик, Российской Советской Федеративной Социалистической Республики)	
1. Министерство просвещения Российской Федерации (Министерство образования и науки Российской Федерации, Министерство образования Российской Федерации)	
1.1.	Почетный работник общего образования Российской Федерации
1.2.	Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации
1.3.	Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации
1.4.	Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации
1.5.	Почетный работник науки и техники Российской Федерации
1.6.	Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации
1.7.	За развитие научно-исследовательской работы студентов
1.8.	Почетный работник сферы образования Российской Федерации
1.9.	Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации
1.10.	Отличник просвещения
1.11.	Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации
1.12.	Ветеран сферы воспитания и образования
1.13.	Медаль Л.С. Выготского

1.14.	Значок «Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации»
1.15.	Нагрудный знак «За милосердие и благотворительность»
1.16.	Нагрудный знак «За верность профессии»
1.17.	Нагрудный знак «Молодость и Профессионализм»
1.18.	Нагрудный знак «Почетный наставник»
1.19.	Нагрудный знак «Ветеран» Министерства науки и высшего образования Российской Федерации
1.20.	Медаль «За безупречный труд и отличие»
1.21.	Медаль «За вклад в реализацию государственной политики в области образования и научно-технологического развития»
1.22.	Звание «Почетный работник» Министерства науки и высшего образования Российской Федерации
1.23.	Нагрудный знак «Молодой ученый»
1.24.	Почетная грамота Министерства науки и высшего образования Российской Федерации
2. Министерство народного образования, Министерство просвещения СССР (РСФСР)	
2.1.	Значок «Отличник просвещения СССР»
2.2.	Значок «Отличник народного просвещения»
2.3.	Значок «Отличник профтехобразования СССР»
2.4.	Значок «Отличник профтехобразования РСФСР»
2.5.	Значок «Отличник физической культуры и спорта»

Приложение 2

Перечень почетных званий  
Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских  
Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе  
Союза Советских Социалистических Республик, за наличие которых  
предоставляются выплаты стимулирующего характера работникам культуры

№	Наименование почетного звания
1	2
1. Почетные звания Российской Федерации	

1.1.	Народный артист Российской Федерации
1.2.	Народный художник Российской Федерации
1.3.	Заслуженный артист Российской Федерации
1.4.	Заслуженный работник культуры Российской Федерации
1.5.	Заслуженный художник Российской Федерации
2. Почетные звания Республики Татарстан	
2.1.	Народный артист Республики Татарстан
2.2.	Народный писатель Республики Татарстан
2.3.	Народный поэт Республики Татарстан
2.4.	Народный художник Республики Татарстан
2.5.	Заслуженный артист Республики Татарстан
2.6.	Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан
2.7.	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Народный артист СССР
3.2.	Народный художник СССР
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный пропагандист
4.2.	Народный артист
4.3.	Заслуженный артист
4.4.	Заслуженный деятель искусств
4.5.	Народный художник
4.6.	Заслуженный художник
4.7.	Народный писатель
4.8.	Заслуженный писатель
4.9.	Народный поэт

4.10.	Народный певец
4.11.	Народный акын
4.12.	Заслуженный журналист
4.13.	Заслуженный деятель культуры
4.14.	Заслуженный работник культурно-просветительной работы
4.15.	Заслуженный работник культуры
4.16.	Заслуженный библиотекарь
4.17.	Мастер прикладного искусства
4.18.	Заслуженный мастер народного творчества
4.19.	Заслуженный деятель науки
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1.	Заслуженный строитель
5.2.	Народный артист
5.3.	Заслуженный артист
5.4.	Заслуженный деятель искусств
5.5.	Народный художник
5.6.	Заслуженный художник
5.7.	Народный писатель
5.8.	Заслуженный писатель
5.9.	Народный поэт
5.10.	Заслуженный журналист
5.11.	Заслуженный работник культуры
5.12.	Заслуженный библиотекарь
5.13.	Заслуженный деятель науки и культуры
5.14.	Заслуженный деятель науки и техники
5.15.	Заслуженный деятель науки

Перечень почетных званий, спортивных званий  
Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских  
Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза  
Советских Социалистических Республик, за наличие которых  
предоставляются выплаты стимулирующего характера  
работникам физической культуры

№ п/п	Наименование почетного звания, спортивного звания
1	2
1. Почетные звания, спортивные звания Российской Федерации	
1.1.	Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации
1.2.	Заслуженный мастер спорта России
1.3.	Заслуженный тренер России
1.4.	Почетный спортивный судья России
1.5.	Заслуженный мастер спорта России международного класса
1.6.	Мастер спорта России международного класса
1.7.	Мастер спорта России
1.8.	Гроссмейстер России
1.9.	Почетный спортивный судья России
2. Почетные звания Республики Татарстан	
2.1.	Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан
2.2.	Заслуженный тренер Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Заслуженный мастер спорта СССР
3.2.	Заслуженный тренер СССР
3.3.	Мастер спорта СССР
3.4.	Мастер спорта СССР международного класса
3.5.	Заслуженный тренер РСФСР
3.6.	Гроссмейстер СССР

4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
4.2.	Заслуженный деятель спорта
4.3.	Заслуженный деятель физической культуры
4.4.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
4.5.	Заслуженный тренер
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
5.2.	Заслуженный работник физической культуры и спорта

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗАМЕСТИТЕЛЯ ДИРЕКТОРА  
ПО УЧЕБНО-ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ (НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКОЙ) РАБОТЕ (70 баллов)**

№	Наименование критерия оценки	Периодичность	Порядок расчета			Макс. балл	Результаты оценки за период		
							/ год		
						1 период (май-август)	2 период (сентябрь-декабрь)	3 период (январь-апрель)	
1	Категорийный уровень педагогических работников ЦДТ	Годовая	Педагогические работники, имеющие первую и высшую кв. категории/общее кол-во педагогических работников (учитывается списочный состав без учета молодых специалистов): • от 1 до 0,8: 6 баллов • от 0,79 до 0,48: 5 баллов • от 0,47 до 0,28: 4 балла • от 0,27 до 0,08: 3 балла			<b>6</b>			
2	Обеспечение деятельности по привлечению пед. работников к участию в конкурсах программ, методических разработок, грантов	Годовая	Уровень	Участие	Призовые места	<b>8</b>			
			международный., РФ	6 баллов	8 баллов				
			республиканский/региональный	5 баллов	7 баллов				
городской	4 баллов	6 баллов							
районный	3 балла	5 баллов							
ЦДТ	2 балла	4 балла							
			Участие в конкурсах с презентацией личного опыта («Учитель года», «Сердце отдаю детям», «Организатор» и т.п.) учитывается с коэффициентом 1,2						
3	Обеспечение деятельности по привлечению педагогических работников к диссеминации педагогического опыта (выступление на НПК, семинарах, стажировках, пед. советах; открытые занятия, мастер-классы, публикации)	За предыдущие 4 месяца	Уровень мероприятия – международный: 2,5 балла всероссийский: 2 балла республиканский/региональный: 1,5 балла городской: 1 балл районный: 0,7 балла ЦДТ: 0,5 балла			<b>6</b>			

4	Личное участие в диссеминации педагогического опыта (выступление на НПК, семинарах, стажировках, мастер-классы)	За предыдущие 4 месяца	Уровень мероприятия – международный, всероссийский: 6 баллов республиканский/региональный: 5 баллов городской: 4 балла районный: 3 балла ЦДТ: 1 балл			14			
	Организация семинаров для педагогических работников ЦДТ	За предыдущие 4 месяца	Каждый семинар: 2 балла						
	Публикации в методических сборниках, СМИ	За предыдущие 4 месяца	Уровень мероприятия – международный, всероссийский: 4 балла республиканский/региональный: 3 балла городской: 2 балла районный: 1 балла ЦДТ: 0, 5 баллов						
5	Наличие призовых мест по итогам участия учащихся объединений в конкурсных мероприятиях	За предыдущие 4 месяца	Уровень	Участие	Призовые места	12			
			международный всероссийский республиканский/региональный городской районный ЦДТ	1 балл 0,9 баллов 0,8 баллов 0,7 баллов 0,6 баллов 0,5 баллов	2 балла 1,8 баллов 1,6 баллов 1,4 баллов 1,2 балла 1 балл				
6	Участие в организации и проведении массовых и методических мероприятий	За предыдущие 4 месяца	Уровень мероприятия – международный: 10 баллов всероссийский: 8 баллов республиканский/региональный: 6 баллов городской: 4 балла районный: 2 балла ЦДТ: 1 балл			10			
7	Участие в составе экспертных групп, комиссий; жюри конкурсных мероприятий, судейских коллегий соревнований	За предыдущие 4 месяца	Каждое участие: 1 балл			3			

8	Отсутствие жалоб со стороны потребителей услуг	За предыдущие 4 месяца	Наличие жалоб: 0 баллов; отсутствие жалоб: 4 баллов	4			
9	Признание заслуг заместителя директора (благодарственные письма, грамоты и т.д.)	За предыдущие 4 месяца	Каждое благодарственное письмо: 1 балл	3			
10	Привлечение квалифицированных специалистов	Годовая	Привлечение совместителя: 1 балл, основного работника: 1,5 балла	4			
11	Исполнительская дисциплина (трудовая дисциплина, своевременное оформление документации, сдача отчетности и т.п.)	За предыдущие 4 месяца	Каждое нарушение: минус 1 балл	-			
<b>Итого:</b>							
<b>Подтверждение представленных результатов (подпись директора):</b>							
<b>С результатами оценки ознакомлен(а) и согласен(а) (подпись работника):</b>							

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗАМЕСТИТЕЛЯ ДИРЕКТОРА  
ПО АДМИНИСТРАТИВНО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ЧАСТИ (65 баллов)**

№	Наименование критерия оценки	Периодичность	Порядок расчета	Макс. балл	Результат оценки за период _____ / _____ годы		
					1 период (май-август)	2 период (сентябрь-декабрь)	3 период (январь-апрель)
1	Обеспечение условий в учреждении для выполнения требований пожарной безопасности, антитеррористической защищенности	За предыдущие 4 месяца	Отсутствие актов и предписаний: 10 баллов. Наличие актов и предписаний: 0 баллов	10			
2	Обеспечение условий для выполнения требований охраны труда	За предыдущие 4 месяца	Отсутствие актов и предписаний: 10 баллов. Наличие актов и предписаний: 0 баллов	10			



1	Категорийный уровень работников отдела	Годовая	Педагогические работники, имеющие первую и высшую кв. категории/общее кол-во педагогических работников (учитывается списочный состав без учета молодых специалистов): <ul style="list-style-type: none"> <li>• от 1 до 0,8: 6 баллов</li> <li>• от 0,79 до 0,48: 5 баллов</li> <li>• от 0,47 до 0,28: 4 балла</li> <li>• от 0,27 до 0,08: 3 балла</li> </ul>			<b>6</b>			
2	Обеспечение деятельности по привлечению педагогов к участию в конкурсах программ, методических разработок, грантов	Годовая	Уровень	Участие	Призовые места	<b>8</b>			
			международный, всероссийский республиканский городской районный ЦДТ	6 баллов 5 баллов 4 баллов 3 балла 2 балла	8 баллов 7 баллов 6 баллов 5 баллов 4 балла				
			Участие в конкурсах с презентацией личного опыта («Учитель года», «Сердце отдаю детям» и т.п.) <sup>i</sup> учитывается с коэффициентом 1,2						
3	Обеспечение деятельности по привлечению педагогов в диссеминации педагогического опыта (выступление на НПК, семинарах, стажировках, пед. советах; открытые занятия, мастер-классы, публикации)	За предыдущие 4 месяца	Уровень мероприятия - международный: 2,5 балла всероссийский: 2 балла республиканский (региональный): 1,5 балла городской: 1 балл районный: 0,7 балла ЦДТ: 0,5 балла			<b>6</b>			
4	Личное участие в диссеминации педагогического опыта (выступление на НПК, семинарах, стажировках, пед. советах; мастер-классы)	За предыдущие 4 месяца	Уровень мероприятия - международный, всероссийский: 6 баллов республиканский/региональный: 5 баллов городской: 4 балла районный: 3 балла ЦДТ: 1 балл			<b>14</b>			
	Публикации в методических сборниках, СМИ	За предыдущие 4 месяца	Уровень мероприятия - международный, всероссийский: 4 балла республиканский/региональный: 3 балла городской: 2 балла районный: 1 балл						

			ЦДТ: 0,5 балла						
5	Обеспечение участия учащихся объединений отдела в конкурсах, выставках, соревнованиях, фестивалях, НПК и т.д.	За предыдущие 4 месяца	Уровень	Участие	Призовые места	10			
			международный	1 балл	2 балла				
			всероссийский	0,9 балла	1,8 балла				
			республиканский	0,8 балла	1,6 балла				
			городской	0,7 балла	1,4 балла				
			районный	0,6 балла	1,2 балла				
			ЦДТ	0,5 балла	1 балл				
6	Организация и проведение конкурсных мероприятий, выставок, соревнований	За предыдущие 4 месяца	Уровень мероприятия - международный, всероссийский: 10 баллов республиканский/региональный: 8 баллов городской: 6 балла районный: 4 балла ЦДТ: 2 балл			10			
7	Признание заслуг заведующего отделом (благодарственные письма, грамоты и т.д.)	За предыдущие 4 месяца	Каждое благодарственное письмо: 1 балл			3			
8	Обеспечение деятельности объединений на базе ЦДТ	Годовая	1 объединение: 1 балл			4			
9	Привлечение в отдел квалифицированных специалистов	Годовая	Совместитель: 1 балл, основной работник: 1,5 балла			4			
10	Исполнительская дисциплина (трудовая дисциплина, своевременное оформление документации, сдача отчетности и т.п.)	За предыдущие 4 месяца	Каждое нарушение: минус 1 балл			-			
<b>Итого:</b>									
<b>Подтверждение представленных результатов (подпись заместителя директора по УВР):</b>									
<b>С результатами оценки ознакомлен(а) и согласен(а) (подпись работника):</b>									

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
ЗАВЕДУЮЩЕГО ОРГАНИЗАЦИОННО-МАССОВЫМ ОТДЕЛОМ (65 баллов)**

№	Наименование критерия оценки	Периодичность	Порядок расчета			Макс. балл	Результаты оценки за период		
							/ год		
							1 период (май-август)	2 период (сентябрь-декабрь)	3 период (январь-апрель)
1	Сохранность контингента	За предыдущие 4 месяца	Увеличение количества детей, посетивших программы в Фант-клубе «He CD» по сравнению с аналогичным периодом предыдущего учебного года: 1-20%            4 балла 21-40%          5 балла 41-60%          6 балла 61-80%          7 баллов 81-100%        8 баллов			<b>8</b>			
2	Категорийный уровень работников отдела	Годовая	Педагогические работники, имеющие первую и высшую кв. категории/общее кол-во педагогических работников (учитывается списочный состав без учета молодых специалистов): • от 1 до 0,8: 6 баллов; • от 0,79 до 0,48: 5 баллов • от 0,47 до 0,28: 4 балла • от 0,27 до 0,08: 3 балла			<b>6</b>			
3	Обеспечение деятельности по привлечению педагогических работников к участию в конкурсах программ, методических разработок, грантов	Годовая	Уровень	Участие	Призовые места	<b>8</b>			
			международный, всероссийский	6 баллов	8 баллов				
			республиканский/региональный	5 баллов	7 баллов				
городской	4 баллов	6 баллов							
районный	3 балла	5 баллов							
ЦДТ	2 балла	4 балла							
			Участие в конкурсах с презентацией личного опыта («Учитель года», «Сердце отдаю детям», «Организатор» и т.п.) <sup>ii</sup> учитывается с коэффициентом 1,2						

4	Обеспечение деятельности по привлечению педагогических работников в диссеминации педагогического опыта (выступление на НПК, семинарах, стажировках, пед. советах; мастер-классы, публикации)	За предыдущие 4 месяца	Уровень мероприятия – международный: 2,5 балла всероссийский: 2 балла республиканский/региональный: 1,5 балла городской: 1 балл районный: 0,7 балла ЦДТ: 0,5 балла	<b>6</b>			
5	Личное участие в диссеминации педагогического опыта (выступление на НПК, семинарах, стажировках, пед. советах; мастер-классы, публикации)	За предыдущие 4 месяца	Уровень мероприятия – международный, всероссийский: 6 баллов республиканский/региональный: 5 баллов городской: 4 балла районный: 3 балла ЦДТ: 1 балл	<b>14</b>			
	Публикации в методических сборниках, СМИ	За предыдущие 4 месяца	Уровень мероприятия – международный, всероссийский: 4 балла республиканский/региональный: 3 балла городской: 2 балла районный: 1 балл ЦДТ: 0,5 балла				
6	Организация массовых мероприятий для учащихся объединений ЦДТ	За предыдущие 4 месяца	1 мероприятие: 2 балла	<b>10</b>			
7	Участие в организации и проведении мероприятий высокого уровня	За предыдущие 4 месяца	Уровень мероприятия: международный, всероссийский, республиканский: 4 балла городской: 3 балла районный: 2 балла	<b>6</b>			
8	Признание заслуг заведующего отделом (благодарственные письма, грамоты и т.д.)	За предыдущие 4 месяца	Каждое благодарственное письмо: 1 балл	<b>3</b>			
9	Привлечение в отдел квалифицированных специалистов	Годовая	Совместитель: 1 балл, основной работник: 1,5 балла	<b>4</b>			
10	Исполнительская дисциплина (трудовая дисциплина, своевременное оформление)	За предыдущие 4 месяца	Каждое нарушение: минус 1 балл	-			

	документации, сдача отчетности и т.п.)						
<b>Итого:</b>							
<b>Подтверждение представленных результатов (подпись заместителя директора по УВР):</b>							
<b>С результатами оценки ознакомлен(а) и согласен(а) (подпись работника):</b>							

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МЕТОДИСТА (55 баллов)**

№	Наименование критерия оценки	Периодичность	Порядок расчета			Макс. балл	Результаты оценки за период		
							____/____ год		
							3 период (январь-апрель)	3 период (январь-апрель)	3 период (январь-апрель)
1	Участие в конкурсах программ, методических разработок, грантов	Годовая	Уровень			<b>14</b>			
			международный, всероссийский	8 баллов	10 баллов				
			республиканский	7 баллов	9 баллов				
	городской		6 баллов	8 баллов					
	районный	4 балла	6 баллов						
	ЦДТ	2 балла	4 балла						
	Участие в конкурсах с презентацией личного опыта («Учитель года», «Сердце отдаю детям», «Органайзер» и т.п.) <sup>iii</sup> учитывается с коэффициентом 1,2								
	Участие в конкурсах исполнительского мастерства		Уровень			<b>14</b>			
международный, всероссийский			4 балла	5 баллов					
республиканский			3 балла	4 балла					
городской			2 балла	3 балла					
	районный	1 балл	2 балла						
	ЦДТ	0,5 балла	1 балл						
2	Диссеминация педагогического опыта (выступления на НПК, семинарах, стажировках, педагогических советах,	За предыдущие 4 месяца	Уровень мероприятия - международный, всероссийский: 5 баллов республиканский/региональный: 4 баллов городской: 3 балла			<b>14</b>			

	открытые мероприятия, мастер-классы)		районный: 2 балла ЦДТ: 1 балл				
	Публикации в методических сборниках, СМИ	За предыдущие 4 месяца	Уровень мероприятия - международный, всероссийский: 4 балла республиканский/региональный: 3 балла городской: 2 балла районный: 1 балл ЦДТ: 0,5 балла				
3	Организация семинаров	За предыдущие 4 месяца	За каждое мероприятие независимо от уровня: 2 балла	<b>6</b>			
	Участие в проведении практики студентов (выступления на семинарах, проведение мастер-классов и т.п.)						
4	Разработка эффективных методических материалов в помощь педагогическим работникам ЦДТ	За предыдущие 4 месяца	Каждая методическая разработка: 2 балла	<b>6</b>			
5	Взаимодействие с общеобразовательными организациями, СМИ, социокультурным пространством города	За предыдущие 4 месяца	Наличие взаимодействия: 1 балл, отсутствие взаимодействия: 0 баллов	<b>4</b>			
6	Участие в составе экспертных групп, комиссий; жюри конкурсных мероприятий, судейских коллегий соревнований	За предыдущие 4 месяца	Каждое участие: 1 балл	<b>3</b>			
7	Деятельность за рамками функциональных обязанностей	За предыдущие 4 месяца	Каждое участие: 1 балл	<b>2</b>			
8	Активное участие методиста в общественной жизни и массовых делах ЦДТ	За предыдущие 4 месяца	Каждое участие: 1 балл	<b>4</b>			

9	Признание заслуг методиста (благодарственные письма, грамоты и т.д.)	За предыдущие 4 месяца	Каждое благодарственное письмо: 1 балл	2			
10	Исполнительская дисциплина	За предыдущие 4 месяца	Каждое нарушение: минус 1 балл				
<b>Итого:</b>							
<b>Подтверждение представленных результатов (подпись заведующего отделом)</b>							
<b>С результатами оценки ознакомлен(а) и согласен (согласна) (подпись работника):</b>							

### КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГА-ОРГАНИЗАТОРА (50 баллов)

№	Наименование критерия оценки	Периодичность	Порядок расчета			Макс. балл	Результаты оценки за период		
							/ год		
							1 период (май-август)	2 период (сентябрь-декабрь)	3 период (январь-апрель)
1	Сохранность контингента	За предыдущие 4 месяца	Увеличение количества детей, посетивших программы в Фант-клубе «He CD» по сравнению с аналогичным периодом предыдущего учебного года: 1-20%            2 балла 21-40%          4 баллов 41-60%          6 баллов 61-80%          7 баллов 81-100%        8 баллов			8			
2	Участие в конкурсах программ, методических разработок, грантов.	Годовая	Уровень	Участие	Призовые места	14			
			международный, всероссийский	8 баллов	10 баллов				
			республиканский	7 баллов	9 баллов				
			городской	6 баллов	8 баллов				
			районный	4 балла	6 баллов				
			ЦДТ	2 балла	4 балла				

			Участие в конкурсах с презентацией личного опыта («Учитель года», «Сердце отдаю детям», «Организатор» и т.п.) <sup>iv</sup> учитывается с коэффициентом 1,2																						
	Участие в конкурсах исполнительского мастерства		<table border="1"> <thead> <tr> <th>Уровень</th> <th>Участие</th> <th>Призовые места</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>международный, всероссийский</td> <td>4 балла</td> <td>5 баллов</td> </tr> <tr> <td>республиканский</td> <td>3 балла</td> <td>4 балла</td> </tr> <tr> <td>городской</td> <td>2 балла</td> <td>3 балла</td> </tr> <tr> <td>районный</td> <td>1 балл</td> <td>2 балла</td> </tr> <tr> <td>ЦДТ</td> <td>0,5 балла</td> <td>1 балл</td> </tr> </tbody> </table>	Уровень	Участие	Призовые места	международный, всероссийский	4 балла	5 баллов	республиканский	3 балла	4 балла	городской	2 балла	3 балла	районный	1 балл	2 балла	ЦДТ	0,5 балла	1 балл				
Уровень	Участие	Призовые места																							
международный, всероссийский	4 балла	5 баллов																							
республиканский	3 балла	4 балла																							
городской	2 балла	3 балла																							
районный	1 балл	2 балла																							
ЦДТ	0,5 балла	1 балл																							
3	Диссеминация педагогического опыта (выступления на НПК, семинарах, стажировках, пед. советах; открытые мероприятия, мастер-классы)	За предыдущие 4 месяца	Уровень мероприятия: международный, всероссийский: 5 баллов республиканский/региональный: 4 балла городской: 3 балла районный: 2 балла ЦДТ: 1 балл	<b>14</b>																					
	Публикации в методических сборниках, СМИ	За предыдущие 4 месяца	Уровень мероприятия: международный, всероссийский: 4 балла республиканский/региональный: 3 балла городской уровень: 2 балла районный уровень: 1 балл ЦДТ: 0,5 балла																						
	Участие в проведении практики студентов (выступления на семинарах, проведение мастер-классов и т.п.)	За предыдущие 4 месяца	За каждое мероприятие независимо от уровня: 1 балл																						
4	Участие в проведении мероприятий высокого уровня	За предыдущие 4 месяца	Уровень мероприятия: международный, всероссийский, республиканский: 4 балла городской: 3 балла районный: 2 балла	<b>6</b>																					
5	Деятельность за рамками функциональных обязанностей	За предыдущие 4 месяца	Каждое участие: 1 балл	<b>2</b>																					
6	Активное участие педагога-организатора в общественной жизни и массовых делах ЦДТ	За предыдущие 4 месяца	Каждое участие: 1 балл	<b>4</b>																					

7	Признание заслуг педагога-организатора (благодарственные письма, грамоты и т.д.)	За предыдущие 4 месяца	Каждое благодарственное письмо: 1 балл	2			
8	Исполнительская дисциплина	За предыдущие 4 месяца	Каждое нарушение: минус 1 балл	-			
<b>Итого:</b>							
<b>Подтверждение представленных результатов (подпись заведующего отделом)</b>							
<b>С результатами оценки ознакомлен(а) и согласен (согласна) (подпись работника):</b>							

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГА ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, КОНЦЕРТМЕЙСТЕРА (50 баллов)**

№	Наименование критерия оценки	Периодичность	Порядок расчета			Макс. балл	Результаты оценки за период		
							/ год		
							1 период (май-август)	2 период (сентябрь-декабрь)	3 период (январь-апрель)
1	Участие в конкурсах программ, методических разработок, грантов	Годовая	Уровень	Участие	Призовые места	14			
			международный, всероссийский	8 баллов	10 баллов				
			республиканский	7 баллов	9 баллов				
	городской		6 баллов	8 баллов					
			районный	4 балла	6 баллов				
			ЦДТ	2 балла	4 балла				
			Участие в конкурсах с презентацией личного опыта («Учитель года», «Сердце отдаю детям» и т.п.) <sup>v</sup> учитывается с коэффициентом 1,2						
	Участие в конкурсах исполнительского мастерства		Уровень	Участие	Призовые места				
		международный, всероссийский	4 балла	5 баллов					
		республиканский	3 балла	4 балла					
		городской	2 балла	3 балла					
			районный	1 балл	2 балла				
			ЦДТ	0,5 балла	1 балл				

2	Диссеминация пед. опыта (выступления на НПК, семинарах, стажировках, пед. советах; открытые занятия и мероприятия, мастер-классы)	За предыдущие 4 месяца	Уровень мероприятия: международный, всероссийский: 5 баллов республиканский/региональный: 4 балла городской: 3 балла районный: 2 балла ЦДТ: 1 балл			14			
	Публикации в методических сборниках, СМИ		Уровень мероприятия: международный, всероссийский: 4 балла республиканский/региональный: 3 балла городской: 2 балла районный: 1 балл ЦДТ: 0,5 балла						
	Участие в проведении практики студентов (занятия, выступления, мастер-классы)		За каждое мероприятие независимо от уровня: 1 балл						
3	Участие учащихся объединений ЦДТ в конкурсах, соревнованиях, турнирах, НПК и т.д.	За предыдущие 4 месяца	Уровень	Участие	Призовое место	12			
			международный всероссийский республиканский городской районный ЦДТ	1 балл 0,9 балла 0,8 балла 0,7 балла 0,6 балла 0,5 балла	2 балла 1,8 балла 1,6 балла 1.4 балла 1,2 балла 1 балл				
			Участие в количестве 2-6 чел.: коэффициент 1,5 Коллективное участие (от 7 чел.): коэффициент 2 Участие учитывается при наличии сертификата (справки) об участии						
4	Участие в организации дополнительного образования на базе Центра детского творчества	За предыдущие 4 месяца	Проведение занятий на базе ЦДТ: 1 группа – 1 балл			2			
5	Признание заслуг педагога (благодарственные письма, грамоты и т.д.)	За предыдущие 4 месяца	Каждое благодарственное письмо: 1 балл			2			
6	Активное участие (лично педагога и/или учащихся объединения) в общественной жизни и массовых делах ЦДТ	За предыдущие 4 месяца	Личное участие педагога в мероприятии: дежурство на нем, оформление выставок (вне конкурсов): 1 балл. Участие 1-4 учащихся объединения: 2 балла. Участие творческого коллектива (от 5 чел.): 3 балла.			4			

7	Количество учащихся сверх норматива в АИС «Навигатор ДО в РТ»	За предыдущие 4 месяца	При расчете учитывается норматив: 15 детей на группу, независимо от года обучения	2			
8	Исполнительская дисциплина (трудовая дисциплина, своевременное оформление документации, сдача отчетности и т.п.)	За предыдущие 4 месяца	Каждое нарушение: минус 1 балл	-			
<b>Итого:</b>							
<b>Подтверждение представленных результатов (подпись заведующего отделом)</b>							
<b>С результатами оценки ознакомлен(а) и согласен (согласна) (подпись работника):</b>							

<sup>i</sup> При заполнении пунктов 2,3,4 из подсчета исключаются результаты, полученные путем участия в платных интернет-конкурсах и методических интернет-мероприятиях, в которых гарантируется получение диплома с призовым местом или сертификата об участии за фиксированную плату.

<sup>ii</sup> При заполнении пунктов 3,4,5 из подсчета исключаются результаты, полученные путем участия в платных интернет-конкурсах и методических интернет-мероприятиях, в которых гарантируется получение диплома с призовым местом или сертификата об участии за фиксированную плату.

<sup>iii</sup> При заполнении пунктов 1,2 из подсчета исключаются результаты, полученные путем участия в платных интернет-конкурсах и методических интернет-мероприятиях, в которых гарантируется получение диплома с призовым местом или сертификата об участии за фиксированную плату.

<sup>iv</sup> При заполнении пунктов 2, 3 из подсчета исключаются результаты, полученные путем участия в платных интернет-конкурсах и методических интернет-мероприятиях, в которых гарантируется получение диплома с призовым местом или сертификата об участии за фиксированную плату.

<sup>v</sup> При заполнении пунктов 1,2 из подсчета исключаются результаты, полученные путем участия в платных интернет-конкурсах и методических интернет-мероприятиях, в которых гарантируется получение диплома с призовым местом или сертификата об участии за фиксированную плату.